



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Молодо – зелено!

Как новый металлургический комплекс сэкономит воздух Выксы



3 |

Кто на ВМЗ удобно устроился?

4 |

Что роднит ОМК, «Трубодеталь» и хрустальную свадьбу?

7 |

Территория ОМК

№ 18 (226) • 11 СЕНТЯБРЯ 2020 ГОДА

Сберегут металл

ИНВЕСТИЦИИ

Новая штамповая оснастка позволяет «Трубодетали» выпускать тройники для магистральных трубопроводов, используя меньше металла и экономя деньги

7 |



© ИГНАТ КОЗЛОВ



© ЕГОР КОТОВ

Дети гранта

ТЕРРИТОРИЯ

Анна Андреева
Москва

Более 16 миллионов рублей президентских грантов получают победители конкурса «ОМК-Партнерство».

Деньги направят некоммерческим организациям из Нижегородской, Челябинской областей и Пермского края, которые ранее стали победителями корпоративного конкурса социальных и благотворительных проектов. Они помогают особо уязвимым социальным группам: пожилым, людям с ограниченными возможностями здоровья или тяжелыми заболеваниями, нуждающимся семьям, людям без определенного места жительства и другим.

Три социально ориентированных НКО из Выксы получают в качестве грантов более 8,6 миллиона рублей. Это благотворительный фонд «Жизнь без границ», центр «Созвездие», а также областная общественная организация «Семейный центр «ЛАДА».

Челябинские организации «Российский Союз молодежи», движение «Искорка Фонд», центр иппотерапии и адаптивной верховой езды «Добрая лошадка», благотворительный фонд «Вольфович» выиграли гранты на сумму более 5,6 миллиона рублей. Их проекты направлены на помощь, реабилитацию и информирование о COVID-19 среди пенсионеров и людей с заболеваниями. Фонд «Берегиня» из Чусового получил грант в 2,5 миллиона рублей на проект сопровождения семей, где есть ребенок с перенесенной онкологией.

Кстати, 1 сентября стартовал прием заявок на первый конкурс президентских грантов в 2021 году. Свои проекты можно заявить до 15 октября.

ЦИФРА

71 минуту

составляет разница между прошлым и нынешним циклами оцинкования металлоконструкций на заводе «Белэнергомаш». Этого результата удалось добиться главным образом за счет оптимизации процесса сушки.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ЛЭЙСАН СЕВЕСТЬЯНОВА
менеджер по оборотному капиталу АТЗ

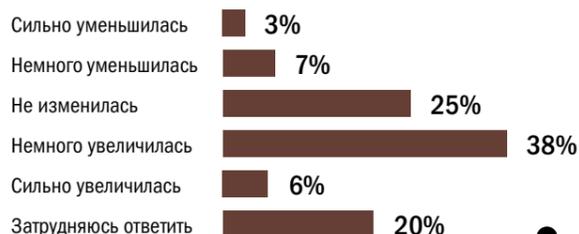


« АТЗ – это уверенно развивающееся предприятие с богатой историей и перспективами. Узнаваемое в городе.

/0 родном заводе/

СТАТИСТИКА

Динамика активности людей с инвалидностью за последние 3–5 лет (по собственным оценкам) *



* Согласно исследованию «Восприятие инвалидности в г. Выксе Нижегородской области»



ЦИФРА

> 1

млн человек

по всему миру написали «Диктант Победы» 3 сентября. Очно это сделали 450 тысяч участников.



ОТ РЕДАКЦИИ

Признать незнание

Почему «Диктант Победы» приведет в библиотеку?

ВИКТОР МАХРОВ

журналист газет «Территория ОМК»



В школьные и студенческие годы историю мне преподавали четыре разных учителя. Историю я любил, особенно ту, что относительно близка нам географически и по времени и не скрыта пеленой церковнославянского языка. История России XIX и XX веков пестрит событиями. Мне казалось, что и самим педагогам темы восстания декабристов, отмены крепостного права, революций и полета советского гражданина в космос ближе и чуточку интереснее, нежели Пугачевский бунт или Куликовская битва. Не говорю уже про застой, перестройку и первый срок Ельцина – на этих темах учителя рвались в бой!

Выпускаясь из двух школ, я оба раза выбирал историю в качестве устного экзамена. Готовиться особо не хотелось, потому я уповал на удачу. И мне относительно везло с билетами. Помню, на одном экзамене отвечал про Смутное время, наступившее после пресечения династии Рюриковичей в конце XVI века. На другом выпал вопрос про развал Союза и девяностые. Тоже смутные времена. С исторической точки зрения даже похожие: семибоярщина и семибанкирщина. Оба раза сдал на отлично.

А вот в колледже, когда стало совсем уж не до истории – все свободное время занимал бухгалтерский учет, – фокус с удачным билетом не удался. Мне достались реформы Петра Великого. Ну понятно, бороды рубил. А что еще

он там реформировал? На троечку навспоминал. Или навдумывал? Стыдно было, жуть! Обещал себе перечитать нужные параграфы (а лучше весь учебник) и больше подобной халатности не допускать.

В это же время моему товарищу достался вопрос про Великую Отечественную войну. Как я завидовал! Да ведь про войну все и все знают, еще до того, как в школе историю начнут преподавать. В учебнике за девятый класс по теме войны было ровно то же, что уже успел заучить в фильмах Юрия Озерова: события, даты, герои, взятые города, Победа.

Что в школьные годы, что в студенческие, рассказы педагогов про Великую Отечественную были похожи один на другой, хоть и учились мы по разным учебникам. Если другие события еще могли вызывать дискуссию, то в случае войны – все на поверхности. Да и в чем могут быть сомнения? Факты ведь всем известны.

И как мысль о том, что 1 418 дней войны не уложить в пять фильмов или школьных параграфов, не пришла мне раньше?

На «Диктанте Победы» ко мне вернулось чувство, которое я пережил из-за билета про Петровские реформы. Из 25 вопросов я уверенно ответил на пять. Еще с десяток ответов казались мне логичными. Остальные пришлось угадывать. И как мысль о том, что 1 418 дней войны не уложить в пять фильмов или школьных параграфов, не пришла мне раньше?

Из аудитории учебного центра, где с другими заводчанами писали «Диктант», – сразу в «Википедию». Не убедиться, правильно ли ответил, а найти то, о чем и не слышал. Чтобы помнить, нужно сначала узнать.

История без ошибок

Металлурги поддержали акцию «Диктант Победы»

АКЦИЯ

Валентина Морозова
Выкса

Сотрудники ВМЗ 3 сентября присоединились к Всероссийскому историческому диктанту на знание событий Великой Отечественной войны. Его приурочили к 75-летию со дня окончания Второй мировой войны и к юбилею Великой Победы советского народа. Масштабная акция объединила жителей не только нашей страны, но и государств – участников Антигитлеровской коалиции.

В этом году организаторы, среди которых Российское историческое общество и движение «Волонтеры Победы», увеличили число площадок более чем в шесть раз: если в 2019-м их было 1 600, то сейчас – больше 11 тысяч. Площадки открыли во всех населенных пунктах страны с численностью больше пяти тысяч человек.

Тестирование для металлургов организовали на базе учебного центра ВМЗ. Кроме того, «Диктант Победы» прошел в двух городских школах – № 8 и № 12. Центральная площадка акции находилась в Музее Победы на Поклонной горе в Москве.

Проверить свои знания решились семь сотрудников предприятия. Чтобы соблюсти санитарный режим, в аудитории им выдали маски и рассадили за отдельные парты. Каждый получил индивидуальный набор анкет и бланков для ответов. Всего историческая викторина включала 25 вопросов: 15 из них носили тестовый характер, другие 10 предполагали написание собственного ответа. Задания касались ключевых моментов, дат и географии Великой Отечественной войны. Пользоваться Интернетом, списывать ответы у соседа или выносить анкеты из кабинета не разрешалось.

На все задания отводилось 45 минут, однако выксунцы справились досрочно. Впрочем, результатов анкетирования заводчанам придется подождать – итоги акции планируется подвести в октябре.

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

АНДРЕЙ ЛУГОВСКИЙ
начальник участка по АСУП ТЭСЦ-2

« Темой войны увлекаюсь лет 10–15: читаю, смотрю документальные фильмы, изучаю архивные документы. В семье тоже были участники Великой Отечественной, и детей стараюсь воспитать патриотами. Это важно. На «Диктанте» решил проверить себя. Понравилось, что вопросы были четкие, не имели двояких формулировок. Мне пригодились знания об основных операциях, городах-героях, командующих. По ощущениям, ответил верно на 70–80 процентов вопросов.

КСТАТИ

• В российских городах трудовой доблести «Диктант Победы» провели на крупных предприятиях, которые в годы войны работали на фронт. В Мурманской области «Диктант Победы» организовали на тяжелом атомном ракетном крейсере «Петр Великий».

• Рекорд по количеству участников установили в Подмоскovie. В «Крокус Экспо» одновременно собрались 1 583 участника. Достижение внесли в Книгу рекордов России.

Заводчане вновь сели за парты
© РОМАН ОНОХОВ

ОБСУЖДЕНИЕ | Что вы запомнили из уроков истории?

СЕРГЕЙ ШМЕЛЕВ

бригадир участка отгрузки ВМЗ

« Уроки истории любил, занятия всегда проходили интересно. Особенно волнительно было, когда изучали Великую Отечественную войну. В нашей стране нет семьи, которой не коснулась бы эта беда. Мне хотелось еще больше узнавать про подвиг своих предков. Знать историю своего народа важно, чтобы в будущем не допустить ошибок предыдущих поколений. А еще для того, чтобы осмыслить, что мы имеем, и ценить это по-настоящему.

ВЛАДИМИР ДУВАНОВ

инженер по надзору за безопасной эксплуатацией ГПМ АТЗ

« Однозначно интересовала история Российской Империи – от Петра I до Николая II. Там много всего интересного, одна отмена крепостного права чего стоит. Еще предпосылки переворотов, революции 1917 года. Этот период запомнился, наверное, потому, что мы достаточно подробно изучали его. Да и многое из настоящего уходит корнями в те времена. Историю полезно знать хотя бы для того, чтобы понимать, почему мы живем именно так, а не иначе.

ФИНАТ ВАЛИЕВ

менеджер управления по развитию ПС БАЗ

« Я не особо любил историю в школе, было сложно запоминать даты. Но история Великой Отечественной войны меня сильно волновала. Еще с детства я понимал, что эту тему должен знать любой уважающий себя гражданин. Военное лихолетье коснулось каждой семьи. Мой дедушка не любил рассказывать о войне, но я на всю жизнь запомнил его слова: «Не дай бог тебе столкнуться с этим!» Я прочитал много исторических и художественных книг о войне.

АЛЕКСАНДР БРАТКОВ

слесарь КИПиА электросилового цеха ЧМЗ

« Еще со школы для меня интересна тема Великой Отечественной войны. Раньше об этом периоде была скудная информация. Сегодня можно найти много интересного не только в учебнике истории. Я люблю художественную литературу о войне. Писатели, прошедшие ее, пишут искренне и правдиво. Приучаю к такой литературе свою дочь. Мы вместе собираем сведения о родных – участниках войны. Ищем сведения на сайтах, в военкоматах.

ЕВГЕНИЯ КАЛАШНИКОВА

специалист по подбору персонала, «Трубодеталь»

« Я сменила пять школ, видела разных учителей истории. К сожалению, ни один не оставил следа в памяти. Сейчас понимаю: заставлять механически заучивать даты по такому интересному и важному предмету просто нельзя. Ведь без знания истории нет понимания многих процессов. Неплохо было бы ввести в уроки игровые элементы для младших школьников, а для старших – добавить интерактива, как в Ельцин-центре в Екатеринбурге.

ЦИФРА

≈ 150 млрд рублей

составят инвестиции в проект
электрометаллургического
комплекса в Выксе.



△ Новому производству – быть © АРХИВ ОМК

Цвет комплекса – зеленый

ОМК запускает первый в России проект «зеленой» металлургии

СОБЫТИЕ

Анна Андреева
Москва

Председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых и президент Danieli Russia Антонелло Колусси заключили договор о сотрудничестве по строительству электрометаллургического комплекса с технологией прямого восстановления железа. Документ подписали в Министерстве промышленности и торговли России.

Эксперты уже сейчас говорят, что проект ЭМК – самый крупный в российской черной металлургии как минимум с кризиса 2008 года. Он включает выпуск металлизированных окатышей по технологии DRI – до 2,5 миллиона тонн в год в связи с электрометаллургическим комплексом по производству стали мощностью до 1,8 миллиона тонн в год. Сталь будет иметь три основных формата разлива – в толстый сляб, в круглую колесную заготовку и круглую трубную заготовку. Таким образом, трубное и колесопрокатное производства ОМК получат широкий спектр стальной продукции. Кроме того, ее планируют реализовывать на рынке.

Стоимость контракта с итальянцами составит 400 миллионов евро. Danieli поставит комплексные решения и основное оборудование, в том числе установку прямого восстановления железа на основе технологии ENERGIION, систему подачи горячих окатышей в печь, дуговую сталеплавильную печь объемом 180 тонн, агрегат «печковш», вакууматор, машину непрерывного литья круглой заготовки, системы водоподготовки.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АНАТОЛИЙ СЕДЫХ
председатель Совета директоров ОМК

«Масштабный проект имеет важное стратегическое значение для экономики: будет способствовать росту внутреннего потребления природного газа и железной руды и росту доли производства в России продукции высоких переделов, необходимой для российских нефтегазовых и транспортных компаний. Это пример наилучшей доступной на сегодняшний день «зеленой» технологии, которая может дать новое развитие отечественной стальной индустрии и улучшить экологию в промышленных регионах.

Технология не только имеет короткую производственную цепочку, но и считается самой экологичной и энергоэффективной не только в России, но и в Европе. Она соответствует текущим и перспективным требованиям Евросоюза. «Зеленые» решения позволят сократить выбросы углекислого газа на 70 процентов в сравнении с традиционной конвертерной технологией производства стали. Кроме того, впервые в стране здесь применят технологию газоочистки с эффективностью 99,5 процента. Все это позволит свести к минимуму воздействие на атмосферный воздух Выксы.

Уникальным комплексом в Выксе займется проектная компания «Эколант». Производство планируется запустить во второй половине 2024 года.

Связи крепче стали

«Уральская Сталь» освоит для ВМЗ выпуск колесной заготовки с улучшенными свойствами

ПРОДУКЦИЯ

Анна Андреева
Москва

Объединенная металлургическая компания и холдинг «Металлоинвест» провели первый в этом году координационный совет. В условиях пандемии он прошел в режиме онлайн-конференции.

На повестке встречи стояли стратегические темы. Так, партнеры обсудили вопросы, касающиеся повышения качества непрерывнолитой заготовки, необходимой для производства железнодорожных колес, а также освоение производства заготовок с улучшенными свойствами.

В работе координационного совета приняли участие руководители и специалисты Выксунского металлургического завода и «Уральской Стали», а также ОМК и «Металлоинвест».

В прошлом году «Уральская Сталь» отгрузила в адрес завода более 450 тысяч тонн непрерыв-

нолитой заготовки из стали разных марок. Представители выксунского завода ОМК отметили ее высокое качество и непрерывное совершенствование технологии. В свою очередь, представители «Уральской Стали» озвучили намерение модернизировать систему маркировки своей продукции.

– Мы получаем от «Уральской Стали» высококачественную непрерывнолитую заготовку, что помогает совершенствованию колесной продукции ОМК, – отметил в ходе совета директор инженерно-технологического центра ВМЗ Павел Степанов.

КОММЕНТАРИЙ ПАРТНЕРА

СЕРГЕЙ ЗУБОВ, технический директор, «Уральская Сталь»

«Для дальнейшего повышения качества непрерывнолитой заготовки мы планируем провести комплекс научно-исследовательских работ с участием ведущих российских отраслевых институтов. Он будет организован в формате межзаводской рабочей группы.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

△ Сотрудничество двух компаний в прошлом году вылилось в рекорд

СПРАВКА

«Уральская Сталь» – металлургический комбинат в городе Новотроицке Оренбургской области. Является одним из лидеров российской черной металлургии, входит в холдинг «Металлоинвест». Предприятие полного цикла включает аглоксодовое

менное, сталеплавильное и прокатное производства. «Уральская Сталь» производит чугун, непрерывнолитую заготовку круглого и прямоугольного сечения, а также листовую прокат: мостосталь, судосталь, штрипс и конструкционную сталь.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Промтуризм

ВЫСТУПЛЕНИЕ | ВМЗ принял участие в сессии «Промтуризм: как создать продукт и привлечь туристов?» в рамках международной онлайн-выставки для индустрии «Знай наше. Осень-зима 20/21». Мероприятие проводится при поддержке Федерального агентства по туризму и Ассоциации стратегических инициатив. В этом году оно проходит онлайн на платформе Profi.Travel. Как моногород превратился в центр промышленного туризма, зрителям в прямом эфире рассказала Лариса Малофеева, менеджер по развитию промтуризма и промышленного телевидения ВМЗ. Сессию посетили более 700 представителей турбизнеса.

Акция

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ | 800 сотрудников БАЗ поучаствовали в акции «В школу – вместе!». Они собрали 44 тысячи рублей и помогли снарядить в школу 13 первоклассников из многодетных семей. Ребята получили школьную форму, рюкзаки, учебники и канцелярские принадлежности. «Каждый взрослый помнит, как приятно перебирать тетрадки, расписывать новые ручки и заполнять самый лучший дневник! Но собрать ребенка в школу – задача не из легких. Мы помогаем подготовить детей к учебному году, чтобы каждый школьник смог почувствовать себя счастливым», – отметил управляющий директор БАЗ Андрей Елисеев.

Обучение

СТАЖИРОВКА | Группа инженеров завода «Трубодеталь» проходит стажировку в Белгороде, на заводе «Белэнергомаш-БЗЭМ». Оба предприятия обеспечивают комплексную поставку соединительных деталей и блоков трубопроводов для строительства атомных электростанций, в частности «Куданкулам» в Индии и «Руппур» в Бангладеш. Белгородцы имеют полувековой опыт производства таких изделий, в то время как челябинцы лишь недавно приступили к их производству. Они получают новые знания в области сварки, гибки, мехобработки изделий из нержавеющей стали, нанесения покрытий и упаковки.

Спорт

СОРЕВНОВАНИЯ | В Белгороде прошел фестиваль Fun Jumping – 2020. Сноубордисты и велосипедисты прыгали с трамплина в воду. Состязались в номинациях: прыжок на дальность, лучший трюк и лучший костюм. Симпатии «энергомашевцев» были на стороне ведущего конструктора конструкторского отдела котельного оборудования Владимира Миров. «Я участвую либо в качестве спортсмена, либо оказываю техпомощь организаторам: проектирую и строю трамплины, помогаю с монтажом. В этом году мне удалось «запрыгнуть» на третье место по дальности прыжка на велосипеде, несмотря на травму», – рассказал он.

Территория

ВETERАНЫ | ЧМЗ в 16-й раз провел благотворительную акцию «Щедрая грядка». Кузов машины волонтеров до отказа заполнили капустой, картофелем, свеклой, морковью, чесноком. Овощи упаковали в наборы. Среди участников самой первой акции была ветеран прокатного цеха Евгения Дмитриевна Казаринова, награжденная за труд орденом. Не пропустила она мероприятие и в 2020-м. В этот раз к акции присоединились представители двух новых коллективов заводов. Скоро щедрый урожай молодежи завода совместно с ветеранским активом доставит ветеранам предприятия, нуждающимся в поддержке.

ЦИФРА

>50 **участков**
войдут в контур
третьей волны улучшения
эргономики на ВМЗ.

Ветер перемен – комфортный

Когда Выксунский металлургический завод накроет третья волна улучшения эргономики?



Удобно – значит
выгодно
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

НИКОЛАЙ ТАТАРСКИХ
менеджер направления по операционным
улучшениям

«Любые изменения, какими бы нужными и эффективными они ни были, не всем по вкусу. Некоторые могут воспринять улучшение эргономики как повод отмены льгот за вредность. Цели отобрать льготы, разумеется, нет. На некоторых рабочих местах класс вредности действительно может снизиться – с 3.2 до 3.1 или даже с 3.1 до 2. Но работа на участках должна стать безопаснее и комфортнее не формально, а фактически. Для этого необходимо провести повторную специальную оценку условий труда.»

● СИСТЕМА

Екатерина Максимова
Выкса

Первая волна по улучшению эргономики прошла в 2016 году и затронула 73 рабочих места. Реализация проектов А3 и рацпредложений для улучшения условий труда обошлась предприятию в восемь миллионов рублей, зато позволила сэкономить 56 миллионов рублей. Во вторую волну, в 2017 году, было реализовано уже 144 таких проекта.

Расчет руководства был прост: если уменьшить влияние вредных факторов на рабочих местах, у сотрудников снизится утомляемость и повысится концентрация, а значит, и эффективность труда.

– За счет снижения шума и организации рабочего пространства на пульте

управления колесопркатного цеха удалось снизить класс вредности, а также получить экономический эффект в миллион рублей. На рабочем месте участка упаковки колес, которое было узким местом линии, за счет повышения безопасности и производительности эффект достиг уже 29 миллионов рублей, – приводит пример менеджер направления по операционным улучшениям Николай Татарских.

В третью волну проекта предстоит не только повысить эффективность рабочих мест на производстве, но и снизить

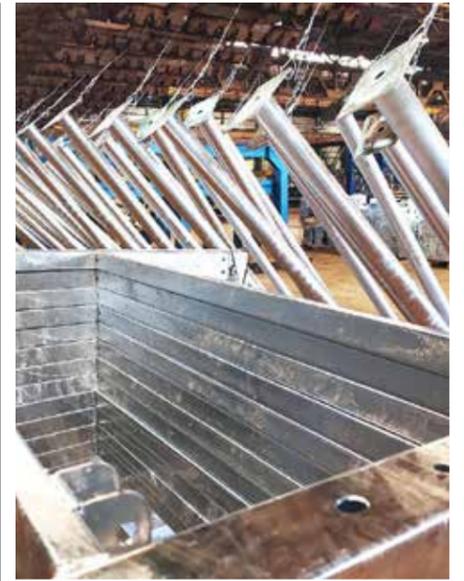
▼ КСТАТИ

Эргономика как наука обязана своим появлением немецким домохозяйкам. Исследования в Германии доказали: при правильной расстановке кухонной мебели женщина экономит до 60 процентов времени.

риски профзаболеваний за счет отказа от переноса тяжестей и лишних перемещений, механизации труда, улучшения температурного режима, закупки эргономичной мебели и оснастки, снижения локального шумового фона и прочего.

Сейчас эксперты сфокусировались на рабочих местах с повышенной вредностью – с классом 3.1 и выше. В дивизионах таких больше 80 процентов. На основной фактор вредности – повышенный общецеховой уровень шума – повлиять крайне сложно. Но есть места, где вредность носит локальный характер, – снизить тяжесть трудового процесса или улучшить микроклимат тут гораздо проще. Эти рабочие места рассмотрят в первую очередь.

Улучшением эргономики займутся рабочие группы в дивизионах при поддержке управления по развитию производственной системы и дирекции по безопасности труда.



△ Оцинкованные конструкции прослужат долго © АРХИВ ОМК

Горячий результат

Завод «Белэнергомаш» повысил пропускную способность участка горячего цинкования на 40 процентов

● ТЕХНОЛОГИЯ

Надежда Семашкина
Белгород

Общая продолжительность технологического процесса по оцинкованию металлоконструкций, необходимого для их защиты от коррозии, сократилась с 473 до 402 минут. Это удалось главным образом за счет оптимизации процесса сушки оцинкованных изделий. Проект реализуют в рамках программ бережливого производства и развития производственной системы «Энергомаш».

На участке модернизировали конструкцию выходных газоходов в сушильной камере, тем самым ускорив сушку оцинкованных изделий на 12 процентов. Улучшения качества достигли за счет равномерного прогрева металлоконструкций перед погружением в ванну цинкования. Для этого потребовалось изменить конструкции газоходов. Резку проволоки автоматизировали: новый станок снизил трудоемкость операции на 70 процентов. Благодаря разделению процессов выгрузки заготовок для оцинкования и погрузки готовых металлоконструкций по разным подъездным путям заводчане сократили время, необходимое для погрузки-выгрузки автотранспорта клиентов.

– Проект позволил ускорить выполнение заказов, уменьшить трудоемкость ряда процессов, снизить временные затраты на основные операции, улучшить условия труда на участке, а также повысить качество продукции и культуру производства в целом. Это дает нам возможность удовлетворять повышенный спрос и самые жесткие требования наших клиентов, – прокомментировал руководитель проекта управления по развитию производственной системы «Энергомаш» Евгений Цымбал.

▼ ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Горячее цинкование – покрытие металла слоем цинка для защиты от коррозии путем окунания в ванну с расплавленным цинком. Процесс идет при температуре около 460 градусов по Цельсию.

Запах опасности

Цеха ВМЗ оснащают газоанализаторами

● ОБОРУДОВАНИЕ

Александр Загребин
Выкса

Для разогрева слябов на МКС-5000 за единицу времени используется такое количество природного газа, которого бы хватило для обеспечения бытовых нужд всей Выксы. Нетрудно представить, сколь высокие требования безопасности предъявляются к промышленному газоиспользующему оборудованию. Но несмотря на уже предпринятые меры, новые системы контроля анализа концентрации газа в воздухе продолжают поступать в подразделения ВМЗ.

– С начала 2020 года на предприятии начали устанавливать системы дозврывной концентрации природного газа в воздухе, – сообщил мастер управления по пожарной безопасности и гражданской защите Александр Киселев. – Комплексом необходимых устройств, которые непрерывно анализируют концентрацию газа на производственных



△ Газовое оборудование требует пристального внимания © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

участках, оснащены ТЭСЦ-4, цех антикоррозионных покрытий, МКС-5000, колесопркатный цех. На очереди другие подразделения завода, использующие в своей работе горючие газы.

Как пояснили в дирекции по безопасности ВМЗ, система контроля дозврывной концентрации газа в воздухе – сложный комплекс, куда входят датчики, контроллеры, системы связи и оповещения. Они используют скоростные алгоритмы, которые в том числе могут принимать решения в случае развития критической ситуации.

Развернутая система датчиков посылает в главный контроллер сигналы о ситу-

ации на каждой точке наблюдения. Текущая ситуация с указанием конкретной концентрации газа отображается на мониторах. Кстати, в фокусе внимания могут быть не только горючие газы, которые используются в работе, но и угарный газ, который опасен для жизни людей.

В случае повышения концентрации веществ предупреждение придет не только на пульт оператора, но и другие устройства сигнализации. Далее система (в зависимости от того, чему ее «научили» на этапе монтажа и пуска в работу) сможет отключить газовое оборудование или принять иные меры.

ЦИФРА

≈ 300 раз в смену

покидают пост управления операторы в колесопркатном цехе ВМЗ, чтобы прочесть маркировку, которую не считывает система идентификации.



Прозрение машин

Менеджеры «ТОП-2» придумали, как повысить точность распознавания маркировки и сократить потери времени в колесопркатном цехе ВМЗ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Екатерина Максимова
Выкса

Узкое место навигаторам подсказал старший мастер термоучастка КПЦ Сергей Вилков. Сейчас операторам на участке приходится покидать пост управления, чтобы непосредственно на конвейере прочесть маркировку очередного колеса и занести ее в систему.

– Маркировку наносят на горячие колеса. Но часть колес при устранении дефектов обтачивают по внешнему ободу уже после клеймения, – объясняет менеджер программы «ТОП-2» Александр Макаров. – Сточенную маркировку на таких колесах восстанавливают ручным ударным способом, то есть холодной клеймением. Поэтому по конвейеру идут колеса как с «горячей», так и с «холодной» маркировкой. И если на горячем колесе клеймо оставляет след глубиной в несколько миллиметров, то на холодном – лишь в доли миллиметра.

Существующая система автоматической идентификации колес «изучает» рельеф поверхности, который формируют специальные 2D-сканеры, радиально вращающиеся над ним. Отсюда и основная проблема – система не может считать неглубокое клеймо после холодного клеймения. Оператор вынужден покинуть пост управления и посмотреть на колесо собственными глазами, чтобы затем внести его номер в систему АСУТП.

– Мы планируем применить на участке систему машинного зрения, которая будет способна распознавать все виды клейма. Так нам удастся повысить уровень автоматического распознавания до 95 процентов. Объем рутинной работы операторов по проверке и ручному вводу данных заметно снизится. Это позволит перевести трех сотрудни-



△ Зорка одна лишь машина © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ков на новые производства. Экономический эффект от проекта составит более 2,5 миллиона рублей в год, – рассказывает Макаров.

Навигаторы учли, что после механической обработки поверхность у колеса глянцевая, практически зеркальная, а потому работать с ней способны да-

леко не все виды лазеров и камер. Протестировав различное оборудование и программное обеспечение, команда проекта остановилась на варианте, который обеспечит наиболее высокий уровень распознавания маркировки и стабильность результатов.

– Также у нас были опасения, что после реализации проекта оставшийся оператор не успеет справиться со всеми рабочими задачами, когда пост управления все-таки придется покидать. Чтобы исключить этот риск, совместно со специалистами дирекции по информационным технологиям мы протестировали дистанционное распознавание маркировки. Для этого над конвейером мы установили управляемую IP-камеру, изображение с которой выводилось на экран оператора. Эксперимент подтвердил, что качество полученного изображения позволяет специалисту идентифицировать номер колеса, не покидая рабочее место, – подчеркнул менеджер «ТОП-2».

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

СЕРГЕЙ ВИЛКОВ
старший мастер термического участка КПЦ

« Кроме экономического эффекта внедрение этой инициативы преследует несколько целей. Новая система распознавания маркировки позволит повысить эргономику на участке, а также предотвратить возможные ошибки при ручном вводе номера колеса.

Все колеса по парам

Новые колесные мастерские открылись в Калуге

СОБЫТИЕ

Андрей Хвостов
Калуга

Прошлогодний подъем рынка и образовавшийся дефицит колесных пар поставили перед компанией амбициозные задачи – открытие новых и усиление имеющихся вагонных колесных мастерских (ВКМ). Так, в апреле-мае этого года в депо «Болотная» Западно-Сибирской железной дороги и «Сасово» Московской железной дороги получили новое оборудование для увеличения мощности действующих колесных мастерских. За счет дооснащения производительность «Болотной» увеличилась на 30 процентов и составляет более 32 тысяч колесных пар в год. Мощности ВКМ «Сасово» увеличились вдвое – теперь здесь можно ремонтировать более 21 тысячи колесных пар в год.

А уже в августе открылись новые колесные мастерские в депо «Калуга». Этому событию предшествовали масштаб-

ный ремонт помещений, закупка и наладка станков, укомплектование штата и обучение сотрудников. Благодаря слаженным и профессиональным действиям коллектива ВРК-3 предприятие прошло аттестацию и теперь может проводить техническое обслуживание, текущий, средний и капитальный ремонты колесных пар грузовых вагонов.

Сейчас ВКМ «Калуга» оснащена современным прессовым и станочным оборудованием с ЧПУ, что позволяет проводить капремонт колесных пар со сменой элементов. А формирование собственных СОНК (старая ось, новое колесо) ускорило выпуск вагонов из ремонта и позволило получить экономический эффект.

Первые колесные пары, которые сформировали в Калуге, уже установлены на вагоны клиентов и стучат по рельсам железных дорог. А это значит, что выход нового участка на проектную мощность может быть даже раньше запланированного срока. Далее ожидается реализация второй очереди с увеличением мощности.



△ Колеса будут как новенькие

© АРХИВ ВРК-3

▼ ЦИФРА

10 800 колесных пар в год составляет проектная мощность новой колесной мастерской в депо «Калуга».

Воспользовались окном

В ферросплавном цехе Чусовского металлургического завода провели три больших ремонта ключевого оборудования

РЕМОНТ

Юрий Софонов
Чусовой

Дробилка на складе шлака стоит в начале технологической цепочки. Ее ремонт был запланирован давно, но в условиях действующего производства организовать его было проблемой. В конце августа в производственном процессе возник перерыв, связанный с ожиданием очередной поставки ванадиевого шлака. Это время использовали для восстановительных работ. Они легли на плечи специалистов цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования. А вот ремонт осадителя № 10 на участке осадителя выполняет подрядная организация «Ремстальконструкция». На месте демонтированного корпуса осадителя установят новый – его изготовили на участке по механической обработке ЧМЗ.

Кислотопровод – третий объект химического участка, где происходит масштабный ремонт. Он подает кислоту с насосной станции на участок фильтрации, где она используется в процессе извлечения пентаоксида ванадия. Ремонт кислотопровода, как и дробилки, выполняют заводские ремонтники.

– Дни, когда в производственном процессе возникло небольшое окно, мы максимально использовали для ремонтов, – рассказывает начальник цеха Андрей Махнутин. – Кроме крупных ремонтов оборудования запланировали привести в порядок здания и сооружения. Сотрудники ферросплавного цеха тоже участвуют в работе, мы сформировали несколько бригад для проведения текущих ремонтов.

Прокатный на старте

На ЧМЗ приступили к подготовке котлована под фундамент печи нового сортопркатного стана

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Это смогли сделать после завершения капитального ремонта стана «370». Сейчас прокатчики возобновили производство рессорной полосы.

Капремонт стана провели в последнюю декаду августа. Основные работы выполнили на нагревательной печи. Здесь заменили кладку стен, сводов, изоляции, отремонтировали газозапорную аппаратуру печи. Работы выполнили специалисты цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования завода. Также завершили ремонт холодильника и правильной машины стана: выровняли рейки и заменили ролики холодильника, произвели ревизию и полностью перебрали правильную машину.

Параллельно подрядная организация из Екатеринбурга приступила к подготовке котлована для фундамента печи нового сортопркатного стана.

В прокатном цехе с нетерпением ждут обновления основных производственных фондов, что позволит цеху выйти на новый уровень.

Вышла книжка из бумаги

Предприятия Объединенной металлургической компании готовятся перейти на электронные трудовые книжки

С 1 января 2020 года каждое предприятие ОМК передает в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности своих работников – на их основе будут формироваться электронные трудовые книжки. В связи с нововведениями бумажная трудовая книжка теперь не является единственным документом, подтверждающим трудовой стаж. Металлургам начали рассылать бумажные уведомления о возможности перехода на электронные трудовые книжки. Это является требованием российского законодательства – соответствующий Федеральный закон № 439 принят 16 декабря 2019 года.

ВМЗ: все по плану

Оповещать сотрудников о праве сделать выбор на ВМЗ начали со второй половины августа. Из-за большой численности персонала делать это будут поэтапно.

– До 31 декабря 2020 года каждому необходимо будет определиться с вариантом ведения трудовой книжки: в бумажном или цифровом формате – и подать заявление в службу единого окна. Работа только началась, но уже скоро сотрудники всех подразделений смогут сделать выбор. Согласие перевести свои трудовые книжки в электронный вид дали 80 процентов заводчан из первого потока уведомленных, – говорит Татьяна Ромашихина, ведущий эксперт направления по компенсациям и кадровому администрированию ОМК.

Сотрудники единого окна говорят, что большинство кандидатов отдают предпочтение электронной трудовой книжке как более удобному варианту в использовании. Основным аргументом тех, кто сомневается, является возможный сбой в электронных базах данных.

▼ КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКА

АНДРЕЙ КОПИН

бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции в процессе производства, ЛПК

« В августе получил уведомление от работодателя о возможности перейти на электронный формат трудовой книжки. До этого нас информировали об этом нововведении корпоративные газета и портал. Ознакомившись со всеми нюансами, принял решение – только «за». Считаю электронный формат очень удобным, ведь он интегрирован с единым порталом Госуслуг и с сайтом Пенсионного фонда. Да и гаджеты сейчас есть почти у каждого – зайти и посмотреть информацию из трудовой книжки теперь можно не выходя из дома.

«Трубодеталь» и ЧМЗ: равный счет

Желание перейти на электронные трудовые книжки на «Трубодетали» изъявили 673 человека. При этом среднесписочная численность предприятия составляет 1 664 человека. Тот же выбор сделали и 662 работника Чусовского металлургического завода. Всего на предприятии трудятся 2 448 человек.

▼ КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКА

ОЛЬГА ЩЕГЛАКОВА

инженер по испытаниям рессорной продукции ЦЗЛ ЧМЗ

« Я перешла на электронную трудовую книжку. Во-первых, рано или поздно это придется сделать всем. Мне доступна информация через сайт Госуслуг, и получить ее я могу в любое время. Все данные от работодателя будут поступать в Пенсионный фонд России, а значит, мы сможем избежать такой неприятности, как потеря стажа. Бумажная трудовая книжка может потеряться, сгореть. Электронной это не грозит. Конечно, есть опасение, что система даст сбой. Надеюсь, к этому подготовятся, будет установлена специальная защита электронных документов и данных.

АТЗ: за удобство

Стать владельцами электронной трудовой на Альметьевском трубном заводе на данный момент решили 64 работника – это 12 процентов от общей численности персонала.

– Электронная трудовая намного удобнее. В любое время, из любого города у меня есть к ней доступ. Документ не завяжется и не потеряется. Сейчас практически все сервисы электронные. И это правильно – нужно внедрять новые технологии, пользоваться тем, что экономит время, упрощает, улучшает нашу жизнь, – считает Айгуль Миннахметова, специалист дирекции по продажам АТЗ. – Думаю, переход на электронные трудовые – вопрос времени. И не только для нашей компании, а для всей страны. Через несколько лет все трудовые станут электронными.

ВРК-3: доверие бумаге

На 1 сентября уведомление о переходе на электронные трудовые книжки получили 5 848 из 6 101 работника. Письменные согласия о переходе пока дали 197 человек, что составляет 3,2 процента коллектива. За сохранение бумажной трудовой высказались 3 244 работника, что составило 53,2 процента сотрудников.

Остальным работникам «ВРК-3» до конца года необходимо будет подать работодателю письменное заявление в произвольной форме о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажного варианта.

Специалисты говорят, что электронная трудовая книжка обеспечит постоянный и удобный доступ для работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета.

БАЗ: работа со скептиками

На электронные трудовые книжки сотрудники Благовещенского арматурного завода начали переходить уже с марта. Изначально нововведение вызывало недоверие у работников. Чтобы помочь людям разобраться в вопросе, на предприятии провели информационную работу: рассказали о плюсах нового формата. Например, информация о трудовом стаже не потеряется и не будет искажена, к тому же электронная трудовая облегчит оформление пенсии в будущем. На электронные книжки уже перешли 963 из 1 500 сотрудников. До начала ноября здесь планируют завершить кампанию.

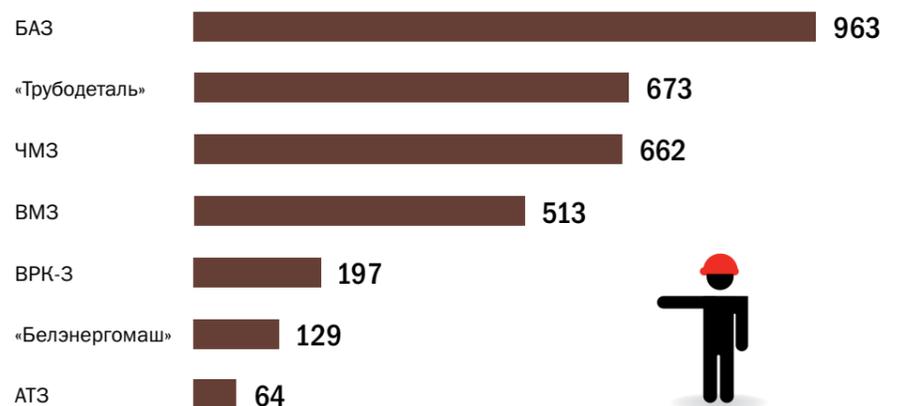
«Белэнергомаш»: урожайный сентябрь

Еще до наступления осени на электронные трудовые книжки перешли 129 сотрудников «Белэнергомаша». Это всего три процента от общей численности предприятия, однако специалисты по работе с персоналом планируют равномерно распределить процесс на три месяца. В течение каждого им необходимо будет уведомить порядка 1 200 человек. Массовый перевод работников на электронные трудовые книжки ожидается в сентябре.



△ Бумажная трудовая уходит в прошлое © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Количество сотрудников, заявивших о переходе на электронные трудовые книжки*



* Данные на 1 сентября 2020 года

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ТАТЬЯНА РОМАШИХИНА

ведущий эксперт направления по компенсациям и кадровому администрированию ОМК

« Пандемия коронавируса показала актуальность цифровых продуктов. Выписку из трудовой книжки можно будет получить как при личном обращении: у работодателя, в ПФР или МФЦ, – так и самостоятельно на сайтах ПФР или портале Госуслуги. Это быстро, удобно и надежно. За сохранность данных беспокоиться не стоит: вся информация о трудовой деятельности работника, которую работодатель будет подавать в Пенсионный фонд, максимально защищена.

! О возможностях и преимуществах электронной трудовой книжки читайте на сайте Пенсионного фонда России. Перейти в соответствующий раздел можно по QR-коду.



▼ ЦИФРА

71,3

миллиона человек достигла в России численность занятых трудовой деятельностью по итогам 2019 года.

Материалы полосы подготовили Светлана Киселева, Ольга Цымлякова, Александра Осинская, Сергей Дмитриев, Светлана Кулагина, Надежда Семашкина, Надежда Горшенина

ЦИФРА

6 млрд рублей

составили инвестиции ОМК в производственные мощности «Трубодетали» за 15 лет.



В работающей семье ОМК

Завод «Трубодеталь» отмечает 15 лет со дня вхождения в компанию

ДАТА

Светлана Кулагина
Челябинск

Предприятие вошло в состав ОМК 12 сентября 2005 года после совершения сделки с владельцем контрольного пакета акций – аффилированной с «Газпромом» компанией «Стройтрансгаз». Владелец еще одной части пакета акций «Трубодетали», Группа ЧТПЗ, продала свою долю ОМК в марте 2010 года.

Вхождение «Трубодетали» в ОМК – одна из первых в стране консолидаций трубников и производителей соединительных деталей трубопроводов. Синергия дала возможность ОМК участвовать в комплексных поставках труб и деталей трубопроводов для знаковых проектов: «Бованенково – Ухта», «Заполярье – Пурпе», «Курумба – Тайшет», «Южный коридор», «Турецкий поток», ВСТО-I и ВСТО-II, «Северный поток» и «Северный поток – 1», «Сила Сибири», Северо-Европейский газопровод. Само предприятие получило новое техническое развитие и сумело повысить культуру производства и его безопасность.

Первые средства были направлены на создание новых производственных мощностей по выпуску штампованных тройников на высокое давление среднего и большого диаметров класса прочности К65. Подобные соединительные детали в России тогда не производили. Для этого построили новый производственный участок с современным оборудованием. Кстати, первые изделия использовались при строительстве одного из самых сложных северных магистральных газопроводов – «Бованенково – Ухта».

Позже на площадке реализовали ряд

КСТАТИ

В настоящее время реализуется самый крупный за всю 70-летнюю историю предприятия проект технического перевооружения, который обеспечит технологическое лидерство в производстве изделий из нержавеющей стали для атомных и тепловых электростанций.



△ Сотрудники завода уверенно смотрят в будущее © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

инвестпроектов по модернизации производства штампованных деталей трубопроводов и трубогибочного оборудования, созданы участки по нанесению внутреннего антикоррозионного покрытия и нанесению силикатно-эмалевого покрытия, освоено производство соединительных деталей в теплоизоляции. Параллельно компания обеспечивала диверсификацию производства на челябинском предприятии. С 2017 года «Трубодеталь» является производителем высокотехнологичного блочно-модульного оборудования для обустройства объектов добычи, транспортировки и переработки нефти и газа.

ОМК вкладывает средства не только в развитие предприятия, но и в поселок Новосинеглазовский, на территории которого расположен завод. Всего на соцпроекты, благоустройство и благотворительные цели направлено более 65 миллионов рублей.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА
председатель правления ОМК

«Трубодеталь» укрепила позиции нашей компании на рынке, и с тех пор без нас не обходится ни одна трубопроводная стройка. Наш челябинский завод получил бронзовую медаль «Тойоты». Это единственный в мире производитель деталей, который обладает такой наградой. Коллектив завода был и остается первопроходцем. Вы первыми освоили изделия на сверхвысокое давление, разработали уникальное блочно-модульное оборудование, а сегодня осваиваете продукцию для атомной отрасли. Благодарю вас за работу, профессионализм и невероятную энергию!

Сберегут металл

Новая штамповая оснастка позволяет «Трубодетали» выпускать тройники для магистральных трубопроводов, используя меньше металла и экономя деньги

ИНВЕСТИЦИИ

Светлана Кулагина
Челябинск

На заводе «Трубодеталь» реализовали инвестиционный проект по замене изношенной штамповой оснастки, которую применяют при изготовлении тройников большого диаметра. Эти соединительные детали позволяют сваривать под прямым углом трубы на магистральных трубопроводах. В результате металлургам удалось сократить расход листового проката более чем на треть и сэкономить 300 тысяч рублей за три месяца.

– Эта штамповая оснастка первая в своем роде. Она произведена в Китае и доработана в Челябинске, в том чис-

ле при участии инженеров-технологов «Трубодетали», – сообщил руководитель проекта Артем Иванов. – Уже первые опытные работы по изготовлению тройников диаметром магистрали 1 420 миллиметров и диаметром ответвления 1 020 миллиметров дали значительный экономический эффект: расходный коэффициент металла снизили на 40 процентов. Вместо листовой заготовки массой 4 070 килограммов был использован лист массой 2 475 килограммов.

Как пояснил инженер-технолог отдела по техническому сопровождению производства «Трубодетали» Павел Ананьин, главное преимущество нового штампа перед прежним – возможность изготавливать изделия из более тонкого листового проката и производить отбортовку тройника диаметром магистрали 1 420

миллиметров и диаметром ответвления от 159 до 1 020 миллиметров по двум различным технологиям штамповки.

– Если бы мы не приобрели новый штамп, а штамповали в существующем, то толщина стенки исходной заготовки была бы минимум на 20 миллиметров больше, – рассказал Павел Ананьин, который лично участвовал в доработке технологической оснастки. – Причина заключалась в увеличенном рабочем диаметре существующего изношенного штампа, который на 40 миллиметров больше, чем в приобретенном. За счет этой разницы и возникает экономия металла.

На новой штамповой оснастке уже изготовлены первые 15 тройников. Все они предназначены для северных магистральных газопроводов, сооружение которых ведет корпорация «Газпром».

Учет ведут по-новому

В ВРК-3 стартовал пилотный проект «Идеальный учет» по хранению и учету товарно-материальных ценностей

ПРОЕКТ

Ольга Цымлякова
Москва

За логистику в компании взялись всерьез, задавшись целью увеличить эффективность складов.

При разработке новой системы во внимание принимались не только виды ТМЦ, хранящиеся на складе, но и то, как происходят их прием, распределение и отгрузка. Чтобы рационально использовать площади и оптимизировать размещение груза, учли план территории депо. Это позволило выстроить правильную логистику внутри помещения и организовать оптимальное размещение стеллажей. А сократить время при приеме и отгрузке должно помочь специальное программное обеспечение. Теперь работникам склада будет гораздо проще находить полку, где хранятся нужные расходные материалы, а также проводить инвентаризацию.

Сейчас хранение по-новому планируется реализовать в депо «Егоршино». Там предстоит отремонтировать складские помещения и площади, установить стеллажи, поставить забор, провести систему видеонаблюдения, усилить освещение и оборудовать подъезды.

Общий бюджет «Идеального учета» составляет более пяти миллионов рублей.

Идеи заводчан крепнут

На АТЗ продолжает набирать обороты проект «Рост эффективности»

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

В августе заводчане заработали на идеях около 70 тысяч рублей: 33 работника получили вознаграждение за подачу идей и 25 – за фактический экономический эффект от их реализации.

Беспорный лидер по эффективным предложениям – служба главного механика АТЗ. Только за прошлый месяц коллектив выдвинул семь улучшений, всего же на сегодняшний день в работе находятся 28 идей.

Напомним, проект «Рост эффективности» стартовал на Альметьевском трубном заводе в январе 2020 года и уже принес свои плоды: за это время фактический экономический эффект от реализации предложений превысил 30 миллионов рублей. Сами заводчане говорят, что это только начало. В подразделениях АТЗ работают мастерские идеи, металлурги стали проводить мозговые штурмы и общими усилиями решают проблемы.

ЦИФРА

38

млн рублей
принесли АТЗ идеи сотрудников.



Заместитель руководителя службы по интеграции ВМЗ

Николай Кочергин:

«Рад, что мечта детства не сбылась!»

Александр Загребин
Выкса

– Николай, как вы выбрали профессию?

– В детстве, как и многие мальчишки 80-х годов прошлого столетия, мечтал стать космонавтом. Со временем понял, что трудиться нужно на земле, и планировал связать свою жизнь с энергетикой или механикой. Но, поступая в 1998 году в Южно-Уральский государственный университет в родном Челябинске, я понял: имеющихся у меня баллов хватает только на специальность «Металловедение и термическая обработка металлов» на металлургическом факультете. А уже на четвертом курсе я проходил практику на предприятии «Мечел», в электросталеплавильном цехе № 6, в должности оператора машины непрерывной разливки стали. Вот с этого момента я, считайте, влюбился в металлургию. Это мир огня, больших машин и сложных процессов. Моя первая ассоциация была с финальными кадрами фильма «Терминатор-2», где киборг гибнет в расплавленном металле. Впрочем, на этом параллели с фантастикой заканчивались, ведь предстояла жаркая работа.

– Кто ваши наставники и учителя? Какую роль они сыграли в вашем становлении?

– Еще до начала работы мой характер закалил спорт. Поэтому тех тренеров, которые укрепляли мой дух и физическую форму, я бы тоже причислил к наставникам. В первый день практики на «Мечеле» меня поставили к опытному оператору, который занимался маркировкой слябов и сбором их в пачки. Он показал мне, как управлять механизмами, а сам ушел якобы на 15 минут. Его не было практически до конца дня. Это был своего рода экзамен. Эмоции зашкаливали: не сорвать бы задание и наставника не подставить. Другой мой наставник доверил более квалифицированную работу. На участке, где я в то время трудился уже после окончания вуза, в работу пускали немецкую машину газовой резки. Мне поручили перенять опыт у немцев, которые занимались монтажом и пусконаладкой. Потом я должен был научить своих коллег из других бригад работать на этом оборудовании. Но что-то пошло не так... Кто выполняет все хозработы? Молодые, кто не в бригадах. К каждому дню охраны труда и промышленной безопасности я должен был белить часть территорий. А это участок горячих слябов, где температура около 700 градусов. Понятно, что все напольные покрытия вскоре приходили в негодность. И покрасить нужно было строго по трафарету, красиво. Через четыре недели мне настолько надоело заниматься полуделом, что я как попало нанес эту разметку. Был разговор с начальником участка, который все же согласился, что не для этого я пришел в металлургию. И уже со следующего дня я начал осваивать газорезательную машину. Это тоже был своего ро-

Образование

- Школа № 94 г. Челябинска.
- Южно-Уральский государственный университет, специальность «Металловедение и термическая обработка металлов». Тема дипломной работы: «Шарикоподшипниковая сталь и ее термообработка с целью получения нужных механических свойств».



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

да урок: как себя поставишь, так и будешь работать.

Уже на ЛПК я многое перенял у начальника комплекса Дмитрия Морова, директора дивизиона нефтегазопроводных труб Олега Федотова, начальника управления цепочками поставок Павла Егорова. Эти люди научили меня дисциплине, доскональному планированию своего распорядка, углубили понимание производственных процессов. И это дало не только повышение компетенций, но и больше свободы в выборе ресурсов при решении задач.

– А без чего не сложилась бы ваша карьера, Николай Дмитриевич?

– Без поддержки семьи. Это тот прочный фундамент, который дает не просто устойчивость, а силы! Много раз приходилось выходить из зоны комфорта, осваивая новые навыки и практики. Бывало, хотелось поднять руку вверх, резко опустить и сказать, что достаточно с меня карьеры металлурга. Но иной раз хватит просто выговориться в кругу семьи, остыть – и решение как-то само собой находит. Примерно так было в 2015–2016 годах, когда в результате реорганизации структуры меня назначили ответственным за исполнение сменно-суточных заданий в ДНППТ. Здесь принципиально новые подходы, где нужно было найти первопричину тех или иных отказов. К примеру, если вышел из строя агрегат, то первопричина аварии вовсе не в том, что отказал элект-

родвигатель. Нужно понять, почему он перестал работать, и сделать так, чтобы это больше не повторилось. Все новое настоятельно сопротивляется. Пришлось сначала преодолеть сопротивление многих коллег и самому понять, в каком направлении двигаться. И именно в это непростое время я опирался на семью. Но зато потом все увидели неоспоримую пользу планирования. В цехах дивизиона ощутимо снизился уровень простоев и повысилась производительность труда.

Второй аспект любой успешности – знания. Приходя на новый участок работы, я всегда учился чему-то новому. Особенно запомнились курсы повышения квалификации МВА. Мало того, что ни в одном другом вузе не дадут этих уникальных знаний – многие дисциплины преподавали нам практики из ОМК.

– Какими компетенциями, по-вашему, должен обладать руководитель?

– Прежде всего, он должен быть открытым для диалога, уметь слушать и слышать. Второе непреложное условие – работу, которую выполняет коллектив, руководитель должен знать на уровне эксперта, чтобы не только суметь объяснить сотрудникам сложные вещи, но и самому понимать, где и как можно помочь людям лучше организовать процесс. Ну и не менее важно быть психологом. Без доверительного общения не получится выстроить никаких отношений. А трафареты в этой области просто не работают.

Важные этапы карьеры

Строительство ЭМК, заместитель руководителя службы по интеграции (2020)

Суть работы: работа по проекту строительства электрометаллургического комплекса. Овладение экспертными знаниями по организационным и производственным процессам в электрометаллургии.

ЛПК, повышение квалификации МВА (2017)

Суть работы: тема квалификационной работы – сокращение в ЛПК количества переходных слябов и рулонов, которые нигде не применяются. Создание математической модели планирования производства в условиях недогрузки. Передача действующей методики в производство.

«ОМК-Сталь», мастер участка непрерывной разливки стали (2007)

Суть работы: подготовка к пуску ЛПК. Изучение современной автоматизированной МНЛЗ иностранного производства и передача опыта коллегам.

«Мечел», оператор машины непрерывной разливки стали (2001)

Суть работы: освоение навыков управления процессом разливки стали, углубленное изучение металлургического производства на практике. Базовые теоретические знания о преобразовании структуры стали в процессе разливки. Приобретение опыта руководства людьми.

ФАКТ

Николай Кочергин стал лауреатом премии фонда имени братьев Баташевых в этом году как руководитель лучшего инвестиционного проекта – по увеличению производительности ЛПК.





Менеджер по оборотному капиталу АТЗ Лэйсан Севостьянова знает рецепт успеха на любой работе

Фунт усердия и горсть оптимизма

Сергей Дмитриев
Альметьевск

– Лэйсан, кто помог вам найти себя?
– В первую очередь, родители. Я родилась в хорошей, любящей семье. Характер у меня от мамы – спокойный, добрый. А вот интересы папины: люблю читать, познавать мир, меня притягивает наука и история. Ну, и окружение повлияло – еще со школы вокруг меня всегда были прекрасные люди, у которых было чему учиться, на которых можно было равняться. Хорошая компания в становлении человека как личности играет не меньшую, а может даже большую роль, нежели домашнее воспитание.

– Почему вы выбрали своей профессией экономику, а не социологию, к примеру?

– На самом деле случайно получилось. После окончания школы не всегда понимаешь, чем дальше хочешь заниматься. Потому и работают многие выпускники не по специальности, а кем придется. Сейчас, конечно, у школьников больше возможностей понять, кем быть. И профориентационные программы (у нас на заводе, кстати, тоже такая есть), и обилие информации в Интернете. Но ситуация с трудоустройством по специальности, полагаю, коренным образом не поменялась. Мне в этом отношении повезло – я попала туда, куда нужно, и не разочаровалась в своем выборе. Тем не менее назвать свой выбор профессии осознанным я не могу.

– А на завод как попали? Тоже случайно?

– Нет, тут уже я подошла более обстоятельно. После окончания института у меня было несколько вариантов, куда пойти. Но я остановилась на АТЗ. Это уверенно развивающееся промышленное предприятие с богатой историей и перспективами. Узнаваемое в городе. С первого дня поняла, что выбрала верно: коллектив встретил меня дружелюбно, на произвол судьбы не бросил. Меня поддержали, ввели в курс дела, вырастили, можно сказать. Сначала трудилась экономистом по финансовой работе в дирекции по экономике и финансам. Сразу поняла, что опыт я тут получу прекрасный – у сильного руководителя многому можно научиться. Благодаря заводу я значительно расширила круг знакомств и обрела новых друзей.

– Что поменялось в вашей работе за последние восемь лет?

– Очень многое. Мы перешли на новую учетную систему, часть функций, которые мы выполняли ранее, передали в Центр единого сервиса. Изменился сам характер работы. При желании можно найти как плюсы, так и минусы этих изменений, но одно бесспорно – я получила уникальный опыт, который значительно расширил границы моего функционала. Не сомневаюсь, что это поможет мне в будущем.

– Не хотелось попробовать себя в иной функции на заводе?

– Нет. Мне нравится моя функция. Впрочем, работы я не боюсь. Куда затащат, там и буду трудиться. Тем более на предприятии есть вполне удачные примеры того, как люди кардинальным образом меняли свою карьеру, переходя в очень дале-



© СЕМЕЙНЫЙ АРХИВ

« Мир меняется, работа меняется, знания устаревают очень быстро, поэтому нужно постоянно быть в курсе изменений.

кие по функционалу подразделения. Но тут есть свои ограничения. Даже если захочу, на производстве, к примеру, сразу работать не смогу – нет соответствующего образования. Хотя если сильно захочется, не поленюсь его получить. Благо сейчас с этим проблем становится все меньше – было бы желание.

– Как думаете, какие качества нужны тем, кто хочет работать на заводе?

– Тут можно не думать, а просто полистать книгу ценностей ОМК и взглянуть на модель компетенций. Хотя лично я считаю, что нужны стремление к знаниям и к саморазвитию.

Мир меняется, работа меняется, знания устаревают очень быстро, поэтому нужно постоянно быть в курсе изменений. И самодисциплина – без нее на заводе, да и вообще в любой серьезной организации работать будет очень сложно. Собственно, этого достаточно, чтобы приносить пользу и получать удовольствие от работы.

– Чем вы занимаетесь после трудового дня?

– Когда есть время, занимаюсь спортом: плаванием, велосипедными прогулками, волейболом. Спорт играет большую роль в жизни человека: развивает силу воли, дисциплинированность, не говоря уже о здоровье. Мне он принес еще один хороший бонус – благодаря спорту я познакомилась со своей второй половиной. Будущий супруг, как и я, в институте занимался волейболом. Мы познакомились на совместных соревнованиях, начали общаться, потом создали семью.

Еще люблю читать и гулять с ребенком. Мне одинаково нравятся прогулки в городе и за его пределами. В «Реквизит» поигрываю – сейчас даже хотим заводскую команду собрать. Тем более что уже есть задел – регулярные участники корпоративного турнира «Что? Где? Когда?».

А шесть лет назад мы взяли золотистого ретривера, которого назвали Джерри. Этот добрый увалень, радующий всех яркой внешностью и покладистым характером, сразу стал полноценным членом нашей семьи.

▼ ДОСЬЕ

Лэйсан
Севостьянова

- **Дата рождения:** 18 июля 1990 года.
- **Место рождения:** город Альметьевск.
- **Образование:** Альметьевский государственный нефтяной институт, управление инвестициями, 2012.
- **Карьера:**
 - экономист по финансовой работе АТЗ (2012–2020),
 - менеджер по оборотному капиталу (с 2020).
- **Семейное положение:** замужем.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ИРИНА ГАЙСИНА
директор по экономике и финансам АТЗ

« Лэйсан Севостьянова – прекрасный работник и отличный человек. Инициативная, уверенная, не боится трудностей, работает на результат. Про таких говорят: не ищет оправдания – ищет решения. А еще она надежная – можно не беспокоиться за дело, над которым она работает. И с людьми взаимодействует великолепно – четко, корректно и доброжелательно. При этом не только с представителями своего подразделения, но и вообще с любыми сотрудниками завода. Плюс ко всему эрудированная, разносторонне развитая – участвует практически во всех корпоративных мероприятиях завода, начиная от заводской спартакиады и заканчивая интеллектуальным турниром.

▼ КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

ИЛЬГИЗА ЗАКИРОВА
секретарь руководителя АТЗ

« Лэйсан – очень ответственная девушка. Я ее больше знаю по спортивной жизни – это одна из самых активных спортсменок АТЗ. Всегда борется до конца, мотивируя других своим примером. Коммуникабельная, полная оптимизма и энтузиазма, она откликается на любые просьбы. Спокойный характер помогает ей прекрасно ладить с людьми.

Анкета

- ✓ **Любимые предметы в школе:** биология, английский язык, физкультура.
- ✓ **Детская мечта:** кругосветное путешествие.
- ✓ **Цель в жизни:** духовное и умственное развитие.
- ✓ **Хобби:** чтение, спорт, прогулки.
- ✓ **Любимый цвет:** зеленый.
- ✓ **Любимая книга:** Майкл Ньютон «Путешествие души».
- ✓ **Любимый фильм:** «Куда приводят мечты».



ФАКТ

Лэйсан Севостьянова
воспитывает
45-килограммового
золотистого ретривера
по кличке Джерри.

ЦИФРА

25 маршрутов

для экскурсий разработаны в рамках программы «Выкса. Доступ есть» для людей с различными формами инвалидности.



△ ВМЗ дарит людям с инвалидностью новые эмоции © АРХИВ ВМЗ

Город для всех

Фонд «ОМК-Участие» впервые провел в Выксе исследование по восприятию инвалидности

ОПРОС

Валентина Морозова
Выкса

Вопросе участвовали 600 респондентов с инвалидностью и без нее. Больше половины отметили позитивные изменения в жизни людей с инвалидностью после запуска инклюзивных проектов фонда. По мнению опрошенных, появилось больше возможностей для общения и стало меньше предубеждений в отношении людей с инвалидностью. Сами герои исследования отметили, что стали чувствовать себя свободнее, а из-за развития городской инфраструктуры им стало проще передвигаться по улицам, возросла их активность в социально-культурных мероприятиях округа. Но потребность в расширении форм досуга все еще есть.

Так, 44 процента людей с инвалидностью отметили как наиболее популярные формы досуга просмотр ТВ, кино и сериалов. На втором месте – встречи с друзьями, родственниками, прогулки и хобби. Гораздо меньше востребованы подработка, посещение фитнес-клубов, профессиональные мероприятия, активные виды спорта и отдыха. Почти половина респондентов (53 процента) посещают их редко или не посещают вовсе (29 процентов).

– Формирование инклюзивной среды является одной из стратегических целей фонда, – отметила генеральный директор БФ «ОМК-Участие» Юлия

Мишина. – И нам приятно, что люди видят позитивные результаты нашей многолетней работы. Многие из опрошенных отметили наши проекты «Выкса. Доступ есть» по социализации людей с инвалидностью и «Выкса. Работа есть» по помощи с трудоустройством людей с разными формами инвалидности. При этом нам важно понимать, какие задачи требуют дополнительных усилий и внимания. Надо дать возможность людям с инвалидностью стать активными участниками жизни города, и в партнерстве с местной администрацией мы продолжим над этим работать.

СПРАВКА

С 2018 года фонд реализует проект «Выкса. Доступ есть» по социализации людей с инвалидностью. Программа нацелена на развитие лучших инклюзивных практик в музейной среде и толерантности общества к людям с инвалидностью. В 2018 году при поддержке ВМЗ и «ОМК-Участия» в Выксе открыли центр «Созвездие» для оказания помощи семьям, воспитывающим детей с инвалидностью и молодых людей с инвалидностью. На его базе оказывают помощь семьям, оказавшимся в кризисной ситуации, привлекая уникальных специалистов и используя прогрессивные методы реабилитации.

! «ОМК-Участие» проводит конкурс на символ фонда. Работы принимаются до 25 сентября. Подробности на сайте www.omk-uchastie.ru/konkurs

«Поплавок» доставит!

ТЕРРИТОРИЯ

Надежда Горшенина
Чусовой

В Чусовом появилась служба, доставляющая грузы по воде в отдаленные населенные пункты.

Михаил Щегольков имеет несколько профессий: судовой рулевой моторист, водитель-профессионал, электрик. За труд награжден медалью «Ветеран труда». На личном катере он часто путешествует по реке Чусовой. Знает о трудностях жителей отдаленных деревень, куда нельзя добраться на автомобиле.

– Мой проект называется «Поплавок». В округе есть деревни, к которым в летнее время не проехать на автотранспорте из-за бездорожья. Решил организовать для них грузоперевозки по реке. Могу доставить крупногабаритный груз: мебель, стройматериалы, пиломатериалы, корм для домашнего скота, удобрения.

В труднодоступных деревнях нет магазинов, и Михаил Щегольков планирует привлечь торговых представителей, чтобы организовать поставки продуктов первой необходимости: консервов, макаронных изделий, круп, муки, сахара. Рейсы он планирует один-два раза в неделю. Его услугами смогут воспользоваться жители 90 дворов.

– Благодаря средствам программы «Начни свое дело» я провел техническое обслуживание катера, реконструировал баржу, приобрел средства пожарной безопасности и топливо для начала деятельности. В 2021 году планирую охватить грузоперевозками еще три деревни на берегах Чусовой, – рассказал автор проекта.

КСТАТИ

В будущем Михаил Щегольков планирует создать два рабочих места, трудоустроив безработных граждан. Еще одна его цель – объединить усилия с участниками проекта по очистке берегов реки от мусора и помогать им с его вывозом. Он мечтает, чтобы любимая Чусовая стала чище.

Километры Победы

СПОРТ

Надежда Семашкина,
Валентина Морозова
Белгород, Выкса

Белгородцы проехали на велосипедах по местам былых боев, а выксунцы взяли курс на Берлин.

Велосипедисты из Черноземья приняли участие в патриотическом велопробеге «Курская дуга – 2020». Стартовали у мемориального комплекса «Курская дуга», 150 участников акции проехали около 200 километров до скульптуры «Ангел мира» в Фатежском районе Курской области. По всему маршруту велосипедисты возлагали цветы к монументам воин-освободителям.

Директор департамента маркетинга и развития «Белэнерго-маш – БЗЭМ» Дмитрий Морозов велоспортом занимается два года. В Курскую область отправился проверить себя на длинной дистанции и почтить память павших солдат. Прадед Дмитрия, Захар Петрович Морозов, героически воевал в той войне и был награжден медалью «За Отвагу».

– Одним из самых ярких впечатлений от велопробега стал фестиваль исторической реконструкции «Бой на Северном фесе». Участие в нем приняли военно-исторические клубы из 10 регионов России и Республики Беларусь, – рассказал Дмитрий.

Тем временем сотрудники ВМЗ четвертую неделю колесят по выксунским просторам в рамках корпоративного велопробега «Километры Победы». Заводчанам предложили объединиться в команды, которые общими усилиями должны проехать на велосипедах по 2 171 километру. Именно такое расстояние отделяет Выксу от Берлина. Маршрут, время и место заездов участники выбирают самостоятельно. Контролируют прохождение дистанции с помощью GPS-сигнала и специального приложения на телефоне.

Сегодня до «Берлина» едут 42 команды. Кто-то уже доехал, но на этом не остановился. Другие пытаются догнать лидеров. За плечами участников велопробега уже более 80 тысяч километров. Организаторы просят участников прокладывать веломаршруты вдали от оживленных трасс. Итоги велопробега подведут 21 сентября.

Первая помощь поликлинике

ВОЛОНТЕРСТВО

Максим Куликов
Челябинск

Волонтеры «Трубодетали» помогают с ремонтом поликлиники в Новосинеглазовском.

Заводчане приступили к ремонту помещений. Проект «Первая помощь поликлинике» реализуется благодаря поддержке конкурса благотворительных и социальных проектов «ОМК-Партнерство». Добровольцы штукатурят и красят стены в кабинетах физиотерапии, неотложной помощи, электрокардиографии, УВЧ-терапии и входной зоне медучреждения.

– В этом году наш завод уделяет особое внимание помощи медицинским учреждениям поселка Новосинеглазовского. Молодые металлурги предприятия решили не оставаться в стороне и помочь поселковой поликлинике № 5 сделать текущий ремонт помещений. Здание очень старое и

требует обновления, – сообщила автор проекта Юлия Кашигина.

Медики оценили добрый жест металлургов.

– Мы очень рады, что волонтеры «Трубодетали» протянули нам руку помощи. Как только завершатся работы, мы сможем установить во врачебных кабинетах новые приборы и технику, которую закупили на средства, предоставленные Объединенной металлургической компанией еще весной этого года, – рассказала заведующая Новосинеглазовской поликлиникой № 5 Нина Велина.

КСТАТИ

Завод «Трубодеталь» подарил Новосинеглазовской детской поликлинике игровую площадку. На эти цели направили около 1,2 миллиона рублей. На площадке, которую до этого времени не ремонтировали не один десяток лет, установили новые качели, горку, песочницу и лавочки. Обновили асфальтовое покрытие, организовали зеленые насаждения. Площадка открыта для посещения с конца августа.



△ С добрыми мыслями работа спорится © МАКСИМ КУЛИКОВ

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU

△ Лилия Рубцова нашла дело по душе © СЕРГЕЙ ХОДЖИОГЛО

Скоро строчат

Участник проекта «Выкса. Работа есть» стал журналистом, еще двое открыли швейное производство

ИНИЦИАТИВА

Виктор Махров
Выкса

Деньги на стол

Организовать собственное дело прямо на дому и перейти в статус самозанятых Лилии Рубцовой и Сергею Ходжиогло помог фонд «ОМК-Участие». Супруги вошли в число соискателей проекта, но еще вынашивали идею семейного бизнеса – студии машинной вышивки. В августе семейная пара заключила соцконтракт с управлением социальной защиты населения Выксы, по которому приобрела промышленную вышивальную машину Brother VR.

Для оборудования полноценных рабочих мест фонд «ОМК-Участие» помог закупить специальный стол – его изготовили на выксунской мебельной фабрике.

– Промышленная вышивальная машина позволит нам не только значительно расширить возможности студии. В будущем мы хотим создать еще несколько рабочих мест для людей с инвалидностью, – рассказывает Лилия Рубцова.

Brother VR позволяет делать вышивку любой сложности, стыковать дизайны, выполнять логотипы, эмблемы и надписи. В памяти машины хранятся 305 дизайнов и 20 шрифтов, в комплекте также большой выбор пяльцев. Управлять настройками удобно на семидюймовом дисплее, который позволяет не только выбирать местопо-

ложение изображений, комбинировать их, вводить текстовые надписи из встроенных алфавитов, но и программировать самостоятельные узоры и рисунки.

Словом и делом

Другой соискатель, Михаил Ермаков, пробует себя в роли журналиста. Юношу пригласили на стажировку в редакцию газеты «Выксунский рабочий». Михаил был участником «Молодежного информационного центра», где учился фотографировать и писать тексты, перенимал журналистский опыт у специалистов пресс-службы ВМЗ.

Редактор газеты Лилия Фролова отметила, что для издания это также первый опыт сотрудничества с человеком с инвалидностью. Поэтому процесс адаптации будет двухсторонним. Эксперты проекта проработали со специалистами редакции юридические детали стажировки и вопросы оснащения рабочего места для их нового коллеги.

На Михаила Ермакова рассчитывают и в музее истории ВМЗ, где видят в нем гида по усадьбе Баташевых-Шепелевых и городским арт-объектам. Уже 18 сентября он самостоятельно проведет экскурсию для гостей города.

Сплин отменяется

Сентябрь для организаторов и участников будет наполнен событиями. Так, кураторы проекта посетят предприятие IKEA и рестораны быстрого питания KFS, специалисты которых готовы поделиться опытом. Ожидается экскурсия на завод «Акваника», где производят безалкогольные напитки.

На 15 и 18 сентября запланированы тренинг и вебинар для работодателей из Выксы. Их проведут эксперты общественной организации «Перспектива» – они имеют богатый опыт в трудоустройстве людей с различными формами инвалидности. Работодателям расскажут о стереотипах по отношению к людям с инвалидностью и о том, как их преодолеть. Также участники обсудят тонкости собеседования и юридические аспекты трудоустройства. В режиме онлайн разберут, как работать с индивидуальной программой реабилитации (абилитации) инвалида. Не секрет, что она несет в себе множество подводных камней для будущего трудоустройства. Как заметить и обойти их, научит эксперт «Перспективы» Михаил Новиков.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЮЛИЯ МИШИНА
генеральный директор благотворительного фонда «ОМК-Участие»

«Мы рады помочь Лилии и Сергею организовать собственное дело. Создание условий для самозанятости людей с инвалидностью – еще одно направление проекта «Выкса. Работа есть». В этой истории все сошлось – огромное желание семьи Ходжиогло, поддержка со стороны администрации округа, посильная помощь нашего фонда. Это мини-предприятие – большая победа для Выксы, еще один шаг на пути к трудоустройству все большего числа людей с инвалидностью.»

ВОПРОС-ОТВЕТ



О справках для спорта

? Периодически у работников ВМЗ возникает потребность получить справку для участия в спортивных соревнованиях. Терапевты медсанчасти иногда отказывают по неизвестным причинам. В итоге люди вынуждены прибегать к платным услугам других медицинских учреждений, причем некоторые результаты обследований приходится забирать из той же МСЧ. Считаю, что эта ситуация идет вразрез с политикой компании, направленной на поддержку здорового образа жизни работников.

! Выдача разрешительных документов для участия в массовых региональных и всероссийских спортивных соревнованиях регламентируется приказом Министерства здравоохранения РФ от 1 марта 2016 года. Существует определенный алгоритм, которого врачи должны придерживаться. Да, бывает, что работникам отказывают в допуске к соревнованиям при наличии каких-либо противопоказаний. И это не идет вразрез с политикой компании. Это всего лишь исполнение приказа Минздрава РФ. Всем известны случаи, когда люди во время спортивных мероприятий получали осложнения, а иногда бывают и смертельные случаи. Что касается выдачи справок в других медицинских учреждениях, то мы за них ответственности не несем. Если у вас есть конкретный вопрос, приходите к нам, будем рассматривать его индивидуально.
/Любовь Межевова, главный врач МСЧ ВМЗ/

О праве на отдых

? Раз в два года после прохождения медосмотра меня по заболеванию включали в список на бесплатную санаторно-курортную путевку. Из-за коронавирусной инфекции медосмотра, как нам сказали, не будет (в этом году должны были включить в списки на путевку на следующий год). Как будут составляться списки и будут ли они на бесплатную санаторно-курортную путевку?

! По вопросу организации санаторно-курортного оздоровления вам необходимо связаться со специалистами отдела по социальному развитию дирекции по персоналу. Можете позвонить мне по внутреннему телефону 75-25.
/Ольга Лучинина, начальник отдела по социальному развитию/

Как обратиться на горячую линию?

8 (800) 555-00-22

hotline@omk.ru

115184,
г. Москва, а/я 42,
служба внутреннего аудита ОМК



Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru
 vk.com/omk_official
 youtube.com/user/OMKPipeCompany
 instagram.com/omk.ru
 t.me/omkru



АНОНС

На стене какого цеха ВМЗ наносят очередные граффити?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Минута медитации

Где «живут» самые красивые закаты в Выксе, точно знает экономист «ОМК-ЦЕС» Евгения Куликова. Например, этот снимок был сделан в июне на Верхнем пруду с улицы Максима Горького.

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга Анатолий Рыбаков. «Тяжелый песок»

Рекомендует Анна
Листопадава, менеджер
департамента продаж
металлоконструкций
«Белэнергомаш – БЗЭМ»



«Произведение стоит особняком в творчестве Рыбакова – ничего общего с его популярными повестями «Корттик», «Бронзовая птица» или трилогией «Дети Арбата».

«Тяжелый песок» – семейная сага, пронзительная и душевная, которая начинается почти как добрая сказка, а развитие получает на фоне страшных событий Первой мировой войны, репрессий 30-х годов и холокоста. В основе сюжета – трагическая история любви Якова и Рахили Ивановских, прошедшая немислимые испытания и ставшая в итоге лишь крепче и сильнее. Повествование ведется от лица одного из их сыновей. Описываются несколько десятилетий, в том числе будни еврейского гетто на оккупированной территории и то, как там выживали – каждый по-своему. Кто-то – ценой подлости и трусости, кто-то – благодаря мужеству.

Говорят, время утекает, как песок. Тяжелое время – тяжелый песок. После войны автор находит место, где, по слухам, похоронен его отец. «Но никакой могилы в этом месте не оказалось. Мы перерыли весь пустырь и ничего не нашли: только песок, песок, чистый сыпучий тяжелый песок...»

Книга невероятно сильная и зачаровывает с первых строк. Я бы отнесла ее к литературе, которая затрагивает не только разум, но и душу. По книге недавно снят сериал. Но, на мой взгляд, фильм не передает и десятой доли глубины книги.

МАРШРУТ | Благовещенск

«Территория ОМК» продолжает знакомить читателей с городами присутствия компании. На очереди – Благовещенск, который называют городом 114 улиц и северным пригородом Уфы

1. Успенский Свято-Георгиевский мужской монастырь

Один из красивейших монастырей на территории Республики Башкортостан, место паломничества. Известен под названием Святые Кустики. Основан монастырь в 1901 году на месте чудесных знамений, происходивших здесь с XIX века. Главной святыней монастыря были сами Святые Кустики – место сплетения трех берез и двух ив, где являлся святой старец в блестящих золотых ризах с крестом в руках. Здесь был слышен необыкновенный звон колоколов, а также являлась икона Божьей Матери.

2. Храм Благовещения Пресвятой Богородицы

Вновь отстроенная церковь открылась в 2017 году. Она знаменита тем, что ее возводили в течение шести лет на деньги меценатов и жителей Благовещенска.

3. Педагогический колледж

Объект культурного наследия расположен на улице Советская, дом 11. Благовещенская учительская семинария открылась на этом месте в 1919 году, а само здание датируется 1873 годом. За время рабо-

ты из стен заведения вышли более 15 тысяч специалистов. Здесь установлены две мемориальные доски – революционеру Герасиму Мишеневу и Южно-Уральскому пулеметному училищу.

4. Городской пруд

Его строительство на реке Потехе еще в 1756 году начал симбирский купец Матвей Мясников. Он был нужен для возводимого здесь медеплавильного завода. В этом же году при заводе возникло небольшое поселение из крепостных крестьян, привезенных из Московской, Рязанской и, возможно, Симбирской губерний. Пруд наполнили в 1757 году, а вскоре состоялась первая плавка меди.

5. Сосновые насаждения

Единственный официальный памятник природы Благовещенского района примыкает к городскому пруду. Посадку общей площадью 13 гектаров относят к 1892 году. Это старейшие искусственные посадки сосны обыкновенной в Башкортостане. Сейчас деревья достигают 35 метров в высоту и 30 сантиметров в диаметре. Это излюбленное место отдыха благовещенцев.

6. Городской парк имени Киселева

В парке можно увидеть памятник Праведнику народов мира Николаю Киселеву. Его имя известно не только в Башкирии и России, но и за рубежом. В 1942 году Киселев спас жизни 218 евреев из деревни Долгиново в Белоруссии, выведя их за линию фронта. Кстати, звание «Праведник народов мира» присваивают в Израиле неевреям, спасавшим евреев.

7. Николаевский родник

Его можно найти по трассе «Уфа – Янаул». Возле родника сначала стихийно, а затем организованно образовалась остановка для транзитного транспорта. Местные жители тоже приезжают сюда, чтобы набрать впрок чистой ключевой воды.

8. Девять тополей

На окраине Благовещенска стоят в ряд девять тополей. Их посадил рабочий арматурного завода Николай Куфтерин в 1919 году. История посадки драматична. У мужчины было десять сыновей, которые ушли на Гражданскую войну. В память о каждом из них отец посадил по одному тополю – вдоль дороги, по которой ушел красный отряд. Когда отец узнал, что один из сыновей перешел на сторону белых, он вырвал с корнем тополь предателя. Остальные деревья дожили до наших дней.

9. «Живые» надписи

Некоторые секреты Благовещенска можно разглядеть только из космоса или хотя бы с дрона. В СССР любили высаживать деревья в форме надписей, и в городе есть три таких послания небу: надписи «Ленину 100 лет», «Победе 60» и «30 лет Победы», частично уничтоженная застройкой.



10. Плавающий остров

Он дрейфует по озеру Барауз недалеко от деревни Шариповки. Остров довольно большой и порос молодым березняком. Доплывают до острова только смельчаки. В народе ходит легенда, будто озеро соединяется подземным течением с другим озером – Искекуль. А известно об этом стало, когда во время Гражданской войны в Бараузе всплыло тело красного комиссара, утопленного в Искекуле вместе с телегой.

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2

Телефон редакции: 8 (495) 231-7771

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции

Подписано в печать 10.09.2020 в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан

в АО «Челябинский Дом печати», 454080, г. Челябинск, Свердловский проспект, дом 60, www.chdp-74.ru

Тираж: 2500 Заказ № 2540

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)

Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно